

Số: 72/KH-THHH

Hữu Hòa, ngày 25 tháng 04 năm 2024

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới
và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 29/01/2024 của UBND thành phố Hà Nội về Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 20/02/2024 của UBND huyện Thanh Trì về Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2024;

Căn cứ Kế hoạch số 320/KH-PGD&ĐT ngày 22/4/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì năm 2024.

Trường Tiểu học Hữu Hòa xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trường TH Hữu Hòa năm 2024 cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU CHUNG

- Triển khai đồng bộ và có hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.
- Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của Thủ đô và đất nước.
- Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

- Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được lồng ghép vào chương trình giảng dạy ngoài giờ lên lớp.**

Chỉ tiêu phần đầu:

100% các nội dung giáo dục về giới và bình đẳng giới được lồng ghép chương trình giảng dạy ngoài giờ lên lớp.



2. Mục tiêu 2: 100% các cơ sở giáo dục tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ và trẻ em.

Chỉ tiêu phân đầu:

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về việc giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ ở trẻ em cho 100% đồng chí giáo viên, nhân viên.

3. Mục tiêu 3: Tiếp tục duy trì tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục, các cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục và nghiên cứu khoa học.

Chỉ tiêu phân đầu:

a. Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ có nữ quy hoạch vào chức danh lãnh đạo, quản lý đạt 90% vào năm 2024.

b. Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ các cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo có nữ giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt đạt trên 80%.

c. Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 80% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch.

d. Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt ít nhất 50%.

đ. Chỉ tiêu 5: Tỷ lệ nữ làm chủ các nhiệm vụ khoa học và công nghệ đạt trên 25%.

4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

Chỉ tiêu phân đầu:

Thực hiện đạt 100% Cổng thông tin điện tử/website chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới

Chỉ tiêu phân đầu:

Có thành viên Ban chỉ đạo Vì sự tiến bộ được tập huấn kiến thức về đánh giá công tác bình đẳng giới.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Ban giám hiệu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu, sự tham gia của mỗi cá nhân CBGVNV, gia đình, cộng đồng trong việc thực hiện bình đẳng giới năm 2024 trong nhà trường.

- Thường xuyên báo cáo, tham mưu với lãnh đạo các cấp nhằm tạo sự phối kết hợp chặt chẽ giữa cấp ủy Đảng, Ban giám hiệu với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ

cùng cấp trong việc thực hiện kế hoạch hành động nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng.

- Kiện toàn và củng cố Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nhà trường.

- Phối hợp với Công đoàn cơ sở nghiên cứu, chỉ đạo tốt các phong trào, các cuộc vận động hỗ trợ nữ cán bộ, công nhân viên hoàn thành nhiệm vụ chính trị. Kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện pháp luật về bình đẳng giới và hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tại nhà trường.

2. Xây dựng và ban hành các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép các vấn đề bình đẳng giới

- Xây dựng nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào giảng dạy.

- Nâng cao chất lượng và bảo đảm lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào dự thảo văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực giáo dục được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới.

- Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển giáo dục của địa phương.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức cho giáo viên, cán bộ y tế trường học về sức khỏe giới tính, phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em, lồng ghép vào nội dung bài giảng chính thức và tổ chức dạy học nội dung này theo hướng dẫn của Bộ giáo dục.

3. Tăng cường cung cấp thông tin tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong nhà trường

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và trẻ em.

- Tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo nhà trường nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Hằng năm xây dựng kế hoạch triển khai tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, đảm bảo hiệu quả, sáng tạo, có sức lan tỏa; xây dựng, truyền thông gắn với sự kiện này.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em đáp ứng mục tiêu của đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2021- 2030”.

UYỆN
RƯỜN
IẾU H
TƯ H

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền trong các đợt cao điểm, ngày lễ hàng năm như: Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, ngày gia đình Việt Nam 28/6, tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12).

- Đổi mới, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, truyền thông, ứng dụng CNTT trong tổ chức các hoạt động tuyên truyền nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng các nhu cầu thực tiễn.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc.

- Tập trung triển khai hiệu quả các phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ hạnh phúc” cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” gắn liền với việc thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29 tháng 4 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; thực hiện lộ trình nâng chuẩn của giáo viên theo quy định.

- Xây dựng nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

- Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

6. Đẩy mạnh tập huấn công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tham gia tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới, tăng cường phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, viên chức, nữ lãnh đạo quản lý.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu nhà trường

- Triển khai các nội dung trong Kế hoạch đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ mỗi năm học.

- Tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ (6 tháng và 12 hàng năm) hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường Tiểu học Hữu Hòa.

2. Công đoàn, Đoàn TN, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng

- Triển khai các nội dung trong Kế hoạch này đến toàn thể thành viên trong tổ, đoàn thể.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch và lồng ghép vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ hàng năm.

- Tổng hợp, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ (6 tháng và 12 năm) hoặc đột xuất theo yêu cầu của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trường.

- Ban chấp hành Đoàn TN chủ động tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt đầu tuần, sinh hoạt chuyên đề, phát thanh học đường... các nội dung về sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

3. Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trường trường Tiểu học Hữu Hòa

- Triển khai các văn bản tổ chức thực hiện và kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ được phân công trong Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2024.

- Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ hằng năm.

- Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ.

4. Phân công chịu trách nhiệm chỉ đạo, thực hiện các mục tiêu:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Phân công phụ trách
1.	Bà Nguyễn Thúy Thanh	Bí thư CB Hiệu trưởng	Mục tiêu 2,3
2.	Bà Nguyễn Thị Song Hà	Phó Hiệu trưởng	Mục tiêu 1,4
3.	Bà Lưu Thu Hà	Phó Hiệu trưởng	Mục tiêu 1,5



4.	Bà Tô Lan Phương	CTCD	Mục tiêu 1
5.	Bà Lưu Thị Vui	Ban chấp hành CD	Mục tiêu 5
6.	Bà Đoàn Thị Mỹ Châu	Bí thư CD	Mục tiêu 4
7.	Bà Đàm Minh Tuyền	TPT	Mục tiêu 4

Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể, các cá nhân, bộ phận có liên quan chủ động phản ánh Ban giám hiệu để được giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trường Tiểu học Hữu Hòa năm 2024./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT huyện Thanh Trì (để BC)
- HDSPT;
- Ban đại diện CMHS;
- BCH Công đoàn;
- BCH Đoàn TN;
- Đăng tải trên website nhà trường;
- Lưu: VT.

TM. BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ
TRƯỜNG BAN



HIỆU TRƯỞNG
Nguyễn Thúy Thanh

